

FORMATIONS EXPRESS 2010



LE GROUPE TRAVAIL, EMPLOI, DROITS DE LA PERSONNE ET DROIT PUBLIC

vous convie à une série de rendez-vous incontournables de perfectionnement et de réseautage s'adressant à vous, spécialistes en relations du travail et en ressources humaines et conseillers juridiques en entreprise.

18 mars 2010 - 8 h à 10 h

**8 h à 8 h 30
8 h 30 à 10 h**

**Accueil et petit-déjeuner
Conférence**

Congédiement administratif et incompétence

Conférenciers : Jean-François Cloutier et Dominique L'Heureux

Dans le contexte économique actuel, les entreprises doivent plus que jamais pouvoir compter sur des employés performants et compétents. Tant dans les entreprises syndiquées que non syndiquées, le congédiement pour incompétence pose toutefois des défis particuliers pour l'employeur songeant à l'imposer.

Nous vous proposons un rappel des règles applicables à cet égard à la lumière de l'évolution récente de la jurisprudence:

- Nature disciplinaire ou administrative du congédiement;
- Étapes préalables au congédiement : identification des attentes de l'employeur, communication des lacunes à l'employé, soutien de l'employeur, fixation d'un délai raisonnable pour corriger les lacunes et avertissement de la possibilité de congédiement en l'absence d'amélioration;
- Analyse de l'application de ces principes juridiques par les arbitres de grief, les juges administratifs de la Commission des relations du travail et les tribunaux supérieurs;
- Mesures de gestion et éléments de réflexion.

20 avril 2010 - 8 h à 10 h

**8 h à 8 h 30
8 h 30 à 10 h**

**Accueil et petit-déjeuner
Conférence**

Mieux comprendre les contraintes syndicales : l'article 47.2 du Code du travail du Québec et l'obligation de juste représentation

Conférenciers : Benoit Turmel et Dominique Launay

Cette présentation a comme objectif de mieux faire comprendre aux employeurs dont les employés sont syndiqués les contraintes légales auxquelles font face les syndicats dans le cadre de leur devoir de représentation. Elle permettra aux participants d'identifier les gestes qui peuvent être posés par les syndicats afin de limiter, dans la mesure du possible, le dépôt de plaintes de salariés auprès de la Commission des relations du travail.

- Quelle est l'étendue du devoir de représentation?
- Quelles ordonnances peuvent être rendues par la Commission des relations du travail qui accueille une telle plainte?
- Quel impact ces ordonnances peuvent-elles avoir sur les employeurs?

19 mai 2010 - 8 h à 10 h

**8 h à 8 h 30
8 h 30 à 10 h**

**Accueil et petit-déjeuner
Conférence**

Comment gérer un dossier de CSST avec succès. Tout ce que vous devez savoir.

Conférenciers : Éline Léger et Sébastien Gobeil

Au cours de cette présentation, nous reverrons avec les participants comment gérer un dossier de CSST et comment l'employeur peut contester efficacement une réclamation. Nous aborderons les droits de l'employeur de contester une réclamation et d'obtenir des informations de toutes natures auprès du travailleur, des médecins, de la CSST ou du BEM. Plus particulièrement, nous aborderons les sujets suivants:

- Quels sont les éléments et les informations que l'employeur doit absolument recueillir lorsque se produit un accident?
- Quelles politiques d'entreprise vous permettront de contester efficacement les accidents du travail qui ne sont pas déclarés immédiatement?
- Quand devez-vous vous prévaloir de votre droit de faire expertiser un salarié? Quels éléments devez-vous considérer avant de prendre votre décision? Devez-vous demander une expertise auprès du BEM et si oui, sur quels éléments?
- Quand devez-vous contester une décision et à quel prix?

CENTRE DE CONFÉRENCES FASKEN MARTINEAU
800, Place Victoria, 37^e étage, Montréal

R.S.V.P. par courriel à faskenmartineau_qc@fasken.com ou par téléphone au 514 397 5197 en spécifiant les dates choisies. **Nombre de places limité!**

Note : Une demande de reconnaissance de ces activités a été soumise au Barreau du Québec dans le cadre de la formation continue obligatoire.

FLASH TRAINING 2010



THE LABOUR, EMPLOYMENT, HUMAN RIGHTS, AND PUBLIC LAW PRACTICE GROUP

invites you to a series of not-to-be-missed professional development and networking events geared towards labour and human resources specialists and corporate counsels.

March 18, 2010 – 8:00 a.m. to 10:00 a.m.

8:00 a.m. to 8:30 a.m. Registration and breakfast
8:30 a.m. to 10:00 a.m. Conference

Administrative Dismissal and Incompetence

Speakers: Jean-François Cloutier and Dominique L'Heureux

In today's economic context, businesses must increasingly rely on skilled and capable employees. Dismissing an employee for incompetence poses particular challenges to unionized and non-unionized businesses considering such a measure.

Our overview will cover the applicable rules in light of recent case law:

- Disciplinary or administrative dismissals;
- Steps preceding dismissal: identifying the employer's expectations, informing employees of their shortcomings, providing employer support, setting a reasonable timeframe for correcting those shortcomings and giving warning that dismissal is a possibility if there is no improvement;
- Analysis of how these legal principles have been applied by grievances arbitrators, the members of the Commission des relations du travail (Québec's Labour Board) and the superior courts;
- Management tips and food for thought.

April 20, 2010 – 8:00 a.m. to 10:00 a.m.

8:00 a.m. to 8:30 a.m. Registration and breakfast
8:30 a.m. to 10:00 a.m. Conference

Better Understanding Union Constraints: Section 47.2 of the Québec Labour Code and the Duty of Fair Representation

Speakers: Benoit Turmel and Dominique Launay

Employers often do not fully grasp the legal constraints that the duty of fair representation places on their employees' unions. The goal of this presentation is to help participants identify the actions that unions can take so as to limit, to the highest extent possible, the filing of worker complaints before the Commission des relations du travail.

- What is the scope of the duty of fair representation?
- If the Commission des relations du travail allows such a complaint, what orders can it issue?
- What impact can these orders have on employers?

May 19, 2010 – 8:00 a.m. to 10:00 a.m.

8:00 a.m. to 8:30 a.m. Registration and breakfast
8:30 a.m. to 10:00 a.m. Conference

Everything You Need to Know About How to Successfully Manage CSST Files

Speakers: Éline Léger and Sébastien Gobeil

This presentation will help employers successfully manage CSST files and efficiently contest claims. We will take a look at employers' rights to contest a claim and obtain all types of information from workers, doctors, the CSST or the BEM. More specifically, our speakers will answer the following questions:

- What elements and information must employers absolutely collect in the event of an accident?
- What corporate policies will help employers efficiently contest industrial accidents that are not declared immediately?
- When must employers assert their right to have an employee undergo a medical expertise? What elements must be considered before making this decision? Should employers request a medical expertise from the BEM and, if so, what elements should be assessed?
- When should a decision be contested and how much should be invested?

FASKEN MARTINEAU CONFERENCE CENTRE
800 Square Victoria, 37th Floor, Montréal

RSVP by email to faskenmartineau_qc@fasken.com or by telephone to 514 397 5197, specifying the dates you would like to attend. **Space is limited!**

Note: A request to have these activities recognized as mandatory professional development has been submitted to the Quebec Bar.