



La réconciliation chez Fasken

Mise à jour 2025

FASKEN
Traçons l'avenir



Table des matières

Messages des Coprésidents du comité de mise en œuvre du plan de réconciliation	3
Notre progression vers la réconciliation : du plan à l'action.....	4
Apprentissage des réalités autochtones chez Fasken.....	5
Chemin vers la réconciliation.....	7
Mobilisation dans différentes régions au Canada	8
Approvisionnement.....	10
Reconnaissance territoriale	13
Pleins feux sur les partenariats et les fournisseurs autochtones.....	14
Tournés vers l'avenir.....	15
Notre comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation	16

Messages des Coprésidents du comité de mise en œuvre du plan de réconciliation

Depuis que notre plan d'action pour la réconciliation a été officiellement adopté en 2021, sa portée a été décuplée par la constitution du comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation. Ce comité soutient la création de structures de gouvernance claires et de rôles et responsabilités définis afin que les engagements se traduisent en progrès durables et mesurables. Dès le départ, notre travail a été délibérément pensé comme une responsabilité à long terme, car des gestes symboliques ou des actions isolées ne peuvent pas faire réellement avancer la réconciliation. Les progrès durables reposent sur la continuité, la transparence et la production régulière de rapports tenant le cabinet responsable de ses engagements. Ces structures permettent d'ancrer la réconciliation dans les activités et les processus décisionnels quotidiens du cabinet.

Brenden Hunter

Associé |

Coprésident, comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation

En 2025, nous nous sommes concentrés sur le renforcement de la direction établie dans le plan d'action pour la réconciliation, afin de poursuivre nos engagements plutôt que de partir de zéro. Pour ce faire, nous avons dû procéder à une évaluation honnête de ce qui fonctionne et des difficultés qui persistent et reconnaître que les progrès et les lacunes peuvent coexister. La transparence à cet égard est nécessaire à la responsabilisation et au maintien de la confiance. À mesure que notre travail se poursuit, la réflexion et l'apprentissage demeurent essentiels pour affiner les priorités et faire en sorte que nos efforts restent pertinents, crédibles et en phase avec les responsabilités à long terme du cabinet.

Kevin O'Callaghan

Associé |

Coprésident, comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation



Notre progression vers la réconciliation : du plan à l'action

Le plan de Fasken pour la réconciliation (le « plan ») définit une approche claire et structurée visant à faire progresser la réconciliation par le biais d'un apprentissage continu, de la responsabilisation et de l'établissement de relations. Il précise où le cabinet concentre ses efforts, comment le suivi des progrès est effectué et les mesures concrètes prises pour solidifier les relations et favoriser des changements significatifs au fil du temps.

Le plan énonce des objectifs visant à approfondir la compréhension des histoires et des réalités actuelles des Autochtones, à intégrer des façons de faire respectueuses et adaptées aux réalités culturelles dans l'ensemble du cabinet et à soutenir des changements culturels à long terme. Collectivement, ces objectifs nous aident à orienter nos apprentissages, nos interactions et nos décisions, afin d'aborder la réconciliation avec intention et constance.

La présente mise à jour met en évidence les mesures prises dans l'ensemble du cabinet afin de faire progresser les engagements énoncés dans le plan d'action pour la réconciliation. Elle présente les progrès réalisés dans des domaines clés, notamment la gouvernance et la responsabilisation, l'apprentissage des réalités autochtones et l'approvisionnement, ainsi que les mesures concrètes visant à susciter des changements mesurables et à long terme. Elle illustre aussi les domaines qui gagnent en importance, ceux où les efforts se poursuivent et la façon dont la réconciliation continue de s'inscrire dans les pratiques courantes du cabinet.



Apprentissage des réalités autochtones chez Fasken



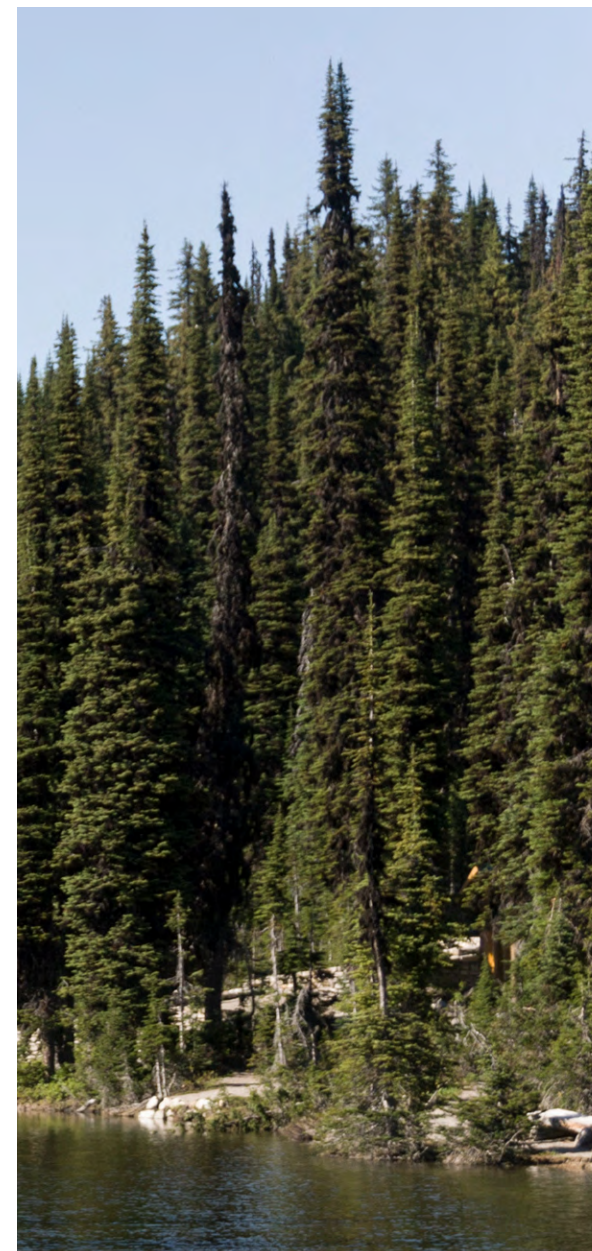
Partenariat de formation interne avec Reconciliation Education

La formation est au cœur de l'approche du cabinet pour la réconciliation. Dans le cadre de notre partenariat avec **Reconciliation Education**, Fasken offre le programme des 4 saisons de la réconciliation. Ce programme de formation mené par des Autochtones est conçu pour enrichir notre compréhension des histoires, des perspectives et des réalités contemporaines des Autochtones et présente la réconciliation comme un processus évolutif fondé sur l'apprentissage et la responsabilité. Les modules de base abordent des sujets comme le colonialisme et le racisme, les traités, les pensionnats, la Loi sur la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA), la réconciliation, la restitution et la terminologie respectueuse. La formation met l'accent sur la réflexion et l'apprentissage pratique et encourage les participants à établir des relations éclairées et respectueuses avec les peuples autochtones dans le cadre de leurs fonctions professionnelles.

Présenté dans le cadre du processus d'accueil et d'intégration du cabinet, le programme fournit une base commune d'apprentissage dans nos différents bureaux et favorise une mobilisation continue.

Nombre total d'heures d'apprentissage :

490,5



Congrès de l'Association du Barreau autochtone

Fasken était le fier commanditaire du congrès annuel de l'Association du Barreau autochtone (en anglais), le plus grand rassemblement national de professionnels du droit autochtones au Canada, et a envoyé sa propre délégation à l'événement. Cette commandite a permis des échanges significatifs avec les avocat.e.s, les leaders et les institutions autochtones qui font progresser le droit autochtone et les changements systémiques dans la profession juridique.



INDIGENOUS BAR
— ASSOCIATION —

C'est le plus grand et le meilleur événement de la communauté juridique autochtone et une importante occasion d'échanger avec des avocats autochtones, d'entendre les points de vue de professionnels et d'universitaires de premier plan et de s'informer sur les principaux enjeux auxquels la communauté est confrontée.

Courtney Gibbons | Avocate, Vancouver



En tant que Mohawk dans le domaine juridique, j'ai trouvé que le congrès de l'Association du Barreau autochtone était rassembleur et plein de sens, car il résonnait avec mon identité autochtone et ma passion pour le droit. J'ai pu approfondir ma compréhension de nombreux sujets de droit autochtone tout en tissant des liens avec des avocats autochtones inspirants et de futurs avocats autochtones. C'était particulièrement gratifiant d'être entouré de personnes qui partagent la même détermination et la même passion pour ces enjeux que moi. Je suis profondément reconnaissant de faire partie d'un cabinet qui rend possibles des occasions comme celle-ci. Nia:wenko'wa, Fasken.

Brandon Bonspiel |
Stagiaire en droit, Montréal





Chemin vers la réconciliation

En 2025, nous avons lancé Chemin vers la réconciliation, une initiative à l'échelle du cabinet fondée sur l'apprentissage, l'établissement de relations et l'inclusion économique. Cette initiative favorise l'apprentissage, l'engagement culturel et la conclusion de partenariats avec des entreprises, des créateurs et des organismes autochtones en proposant des activités à l'échelle nationale et régionale au cabinet.

Le Chemin vers la réconciliation a permis à des membres du cabinet de prendre part à des activités d'apprentissage, à des expériences culturelles et à des initiatives ancrées dans les réalités régionales qui ont favorisé la compréhension, le dialogue et une mobilisation concrète à l'égard des perspectives autochtones.

La conférence de Michelle Cameron, entrepreneure primée et PDG de Dreamcatcher Promotions et de l'Indigenous Nations Apparel Company a été un moment marquant de l'initiative. Il s'agissait d'un événement en format hybride, tenu à notre bureau de Vancouver. S'appuyant sur son expérience, M^{me} Cameron a présenté la réconciliation économique comme un cheminement concret et mesurable vers le changement et souligné la contribution des entreprises autochtones à l'indépendance économique, à la visibilité culturelle et à une incidence systémique à long terme.

La conversation a insisté sur l'importance de bâtir des relations à long terme fondées sur la confiance, d'harmoniser les pratiques d'approvisionnement avec les valeurs affichées et de faire du leadership autochtone un élément central pour faire progresser la réconciliation par l'entremise des affaires.

Chemin vers la réconciliation

Mon partenariat avec Fasken et ma participation à l'événement de Vancouver ont été une occasion formidable de mettre en évidence la façon dont les décisions d'affaires quotidiennes font avancer la réconciliation économique. L'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones n'est pas qu'une politique, c'est un moyen de bâtir des entreprises viables, de contribuer à l'essor des communautés et de soutenir l'indépendance économique à long terme. Chez Dreamcatcher Promotions, notre succès repose sur ces principes, et il est encourageant de voir des organisations comme Fasken mettre activement en pratique leurs valeurs.

Michelle Cameron |
PDG de Dreamcatcher Promotions





Mobilisation dans différentes régions au Canada

En 2025, nous avons organisé des activités régionales qui ont permis aux membres du cabinet de rencontrer des créateurs, des gardiens du savoir et des artisans culturels autochtones.

ALBERTA

Calgary

Le bureau de Calgary a organisé un atelier de fabrication de signets perlés animé par **Moonstone Creation**. Cet atelier créatif mettait de l'avant les traditions artisanales et orales autochtones.

Au bureau de Calgary, les **coffrets Indigenous Box** faisaient partie des options de cadeau de fin d'année pour les clients. Plus de 80 clients ont reçu des coffrets de produits fabriqués par des Autochtones et achetés auprès d'une entreprise locale, mettant en valeur la créativité, les liens sociaux et l'esprit de communauté.

La **Nation Tsuut'ina** organise chaque année une marche pour honorer les personnes autochtones disparues, assassinées et exploitées à l'occasion de la Journée de la robe rouge (le 5 mai). Des membres de nos bureaux de la région de l'Alberta ont participé à cette marche, aux côtés de la communauté.

Lors de la convention du Rotary International (juin 2025) à Calgary, nous avons commandité le pavillon autochtone, qui comprenait un tipi de 6 mètres de haut et un espace de dialogue avec des aînés. Les participants ont eu l'occasion d'en apprendre sur l'histoire du Traité n° 7, d'écouter des enseignements traditionnels et de prendre part à des discussions sur la réconciliation.



ONTARIO

Ottawa

Des membres du cabinet ont participé à un atelier sur les sacs de médecine animé par **Makatew Workshops**, ce qui leur a permis d'en apprendre davantage sur la signification culturelle de ces sacs et les systèmes de savoir autochtones.

Toronto

Des œuvres de **Luke Swinson** et d'Alanah Astehtsi'Otsistóhkwa? (**Morningstar**) Jewell ont été présentées dans le cadre d'une installation d'art autochtone et d'une vente aux enchères silencieuse. Les recettes ont été versées au **Gord Downie & Chanie Wenjack Fund**.

QUÉBEC

Montréal | Québec

Les salons du livre autochtone organisés à Montréal et à Québec ont mis en lumière plusieurs auteurs autochtones et créé un espace de dialogue, d'apprentissage et de réflexion.



Approvisionnement



Faits saillants et progrès de 2025

L'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones est demeuré une priorité, ce qui témoigne de l'engagement du cabinet en faveur de la réconciliation économique et des pratiques commerciales inclusives. L'accent a été mis sur la résilience de la gouvernance à l'échelle du cabinet et sur l'harmonisation des approches d'approvisionnement afin d'améliorer les modalités de recours à des fournisseurs autochtones et de favoriser une participation significative et soutenue des entreprises autochtones.

En intégrant l'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones dans les décisions d'achat quotidiennes, plutôt que d'en faire un effort distinct ou ponctuel, le cabinet a adopté une approche plus cohérente entre les régions tout en s'appuyant sur les pratiques d'approvisionnement existantes. La clarté des attentes et de la responsabilisation à l'échelle du cabinet continue d'être utile à la mise en œuvre à long terme, car cela crée une base solide pour le suivi, le maintien et l'amélioration des progrès d'année en année.

Développement des occasions d'approvisionnement

L'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones a été développé en intégrant ces derniers à un large éventail d'activités d'achat quotidiennes à l'échelle du cabinet, y compris pour les services de traiteur, la rénovation des bureaux, les œuvres d'art, les cadeaux aux clients, les articles de bien-être, le matériel promotionnel et les événements du cabinet. Cette approche a permis d'aller au-delà des achats ponctuels en créant davantage d'occasions et en soutenant une participation plus constante d'entreprises autochtones.

Le cabinet a adopté des approches propres à chaque région pour tenir compte des priorités et des contextes locaux, en mettant l'accent sur l'établissement de relations avec les entreprises et les créateurs autochtones. En élargissant les types de biens et de services achetés et en appliquant de façon uniforme des considérations relatives à l'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones, nous avons appuyé la création de mécanismes plus accessibles et pratiques afin de permettre à ces fournisseurs de participer de manière continue à notre chaîne d'approvisionnement.



Coordination et sensibilisation à l'échelle du cabinet

Le cabinet a renforcé la coordination dans ses bureaux en examinant et en élargissant les listes régionales de fournisseurs autochtones et en partageant les occasions d'approvisionnement entre les bureaux afin d'améliorer l'accès aux fournisseurs autochtones et d'encourager les achats réfléchis et intentionnels. Ce travail s'est appuyé sur des partenariats et des ressources externes, notamment le marché des achats du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone, qui ont contribué à orienter les décisions d'approvisionnement et à encourager un recours plus systématique à des fournisseurs autochtones dans l'ensemble des régions et des domaines de pratique.

Des communautés autochtones en Alberta ont bénéficié des subventions soutenant des projets communautaires d'énergie verte, dont le projet d'énergie solaire de la Première Nation Montana, qui a été mis en place sur le toit d'une station de traitement des eaux, et le projet d'énergie solaire Piitapan de la Bande du lac Lubicon. En augmentant ses achats de CER en 2025, le cabinet a continué de soutenir des initiatives d'énergie renouvelable communautaires et la durabilité de l'environnement à long terme.

Sally Crane | Directrice, ESG et durabilité, Fasken



Intégration de la réconciliation dans les lieux et les expériences

Au-delà des décisions d'achat quotidiennes, le cabinet a appliqué des considérations de réconciliation aux décisions concernant ses locaux et ses activités. Pendant les travaux de rénovation et d'aménagement des bureaux, des fournisseurs autochtones ont été sollicités afin que des perspectives, des œuvres d'art et des produits autochtones soient reflétés dans les espaces communs du cabinet.

Cette approche a aussi été appliquée aux décisions environnementales. Chez Fasken, nous sommes conscients que plusieurs visions du monde autochtones prônent l'importance du lien profond avec la terre et de l'intendance environnementale. Dans cette optique, le cabinet a continué de faire progresser ses engagements en matière de développement durable et de réconciliation avec l'achat de certificats d'énergie renouvelable (CER) auprès de Bullfrog Power. Cette initiative s'inscrit dans nos efforts de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) par l'achat d'électricité verte pour compenser une partie de la consommation de notre bureau de Calgary. Par le fait même, notre achat de CER contribue à financer des subventions octroyées par Bullfrog à des projets communautaires d'énergie verte.

Amélioration du suivi, de la qualité des données et de la visibilité

Rehausser la qualité des données demeure une grande priorité, car il faut des renseignements fiables et cohérents pour communiquer de l'information transparente, effectuer une surveillance efficace, évaluer les progrès et cibler les occasions d'amélioration au fil du temps. Des efforts ont été déployés pour valider les dépenses antérieures auprès de fournisseurs autochtones et rendre l'identification et le suivi de ces fournisseurs plus uniformes. De même, des améliorations apportées aux systèmes financiers contribuent à standardiser l'étape de l'identification des fournisseurs et à accroître la précision des rapports. Ensemble, ces mesures apportent de la transparence, facilitent la supervision et permettent de suivre et de faire progresser l'approvisionnement auprès de fournisseurs autochtones.

Un rapport mensuel sur l'approvisionnement autochtone a été instauré pour accroître la visibilité interne des dépenses liées à ces achats et établir une approche uniforme du suivi du recours à des fournisseurs autochtones dans l'ensemble du cabinet au fil du temps. Ce rapport fournit à la direction une vision claire des modalités et des contextes de recours à des fournisseurs autochtones, et favorise les décisions d'approvisionnement plus réfléchies.





Guide des reconnaissances territoriales pour les bureaux canadiens

Lancé en 2024, le Guide des reconnaissances territoriales pour les bureaux canadiens de Fasken nous aide à faire des déclarations de reconnaissance territoriale dans le respect. Il comprend de l'information, des exemples pour chaque région où Fasken a des bureaux au Canada ainsi que des ressources pratiques, comme des outils pour identifier les territoires, les langues et les traités autochtones applicables. En phase avec notre plan d'action pour la réconciliation, ce guide nous a permis de faire des reconnaissances territoriales cohérentes dans nos différents bureaux canadiens et d'adopter une approche commune d'engagement respectueux tout au long de 2025.



Pleins feux sur les partenariats et les fournisseurs autochtones



Tout au long de 2025, le cabinet a collaboré avec des artistes, des auteurs, des artisans et des entreprises autochtones, réaffirmant ainsi son engagement en faveur d'un approvisionnement inclusif et de la réconciliation économique.



Fasken soutient fièrement le Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) et en est une entreprise membre.

En tant que défenseur des achats autochtones au sein du programme Restructurer l'approvisionnement^{MC} du CCEA, le cabinet s'associe au CCEA afin de favoriser les relations avec les entreprises institutionnelles du Canada, de soutenir la prospérité partagée et de maintenir les entreprises autochtones au premier plan de l'économie canadienne.



Dreamcatcher Promotions est la plus grande entreprise de création de matériel promotionnel appartenant à une personne autochtone au Canada. La qualité, l'innovation et la satisfaction de la clientèle sont ses priorités. L'entreprise a reçu la certification du Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council (CAMSC) et est inscrite au Répertoire des entreprises autochtones du gouvernement du Canada, ce qui témoigne de son engagement en matière de transparence et de responsabilisation.



Fasken est un fier partenaire et commanditaire Legacy Spaces du programme Legacy Schools dans le cadre de son partenariat avec le Gord Downie & Chanie Wenjack Fund, des initiatives qui s'appuient sur l'histoire de Chanie Wenjack et les efforts de Gord Downie pour sensibiliser le pays à l'histoire et aux cicatrices permanentes laissées par les pensionnats autochtones. Fasken soutient l'éducation et l'action en dotant des salles de classe de ressources d'apprentissage et de réflexion tout en créant, au sein du cabinet, des espaces dédiés qui encouragent un intérêt continu à l'égard de la réconciliation.



**INDIGENOUS BAR
ASSOCIATION**

Fasken était le fier commanditaire du congrès annuel de l'Association du Barreau autochtone (en anglais), le plus grand rassemblement national de professionnels du droit autochtones au Canada, et a envoyé sa propre délégation à l'événement. Grâce à ce partenariat, le cabinet a collaboré avec les avocat.e.s, les leaders et les institutions autochtones qui œuvrent à faire progresser le droit autochtone et à susciter des changements systémiques dans la profession juridique.



Reconciliation Education

Fasken a déployé les 4 saisons de la réconciliation, un programme national d'apprentissage en ligne qui facilite la compréhension de l'histoire des peuples autochtones et de la réconciliation au Canada. Dans le cadre de ce partenariat, les membres du cabinet ont pu participer à un programme structuré portant sur des sujets tels que les pensionnats autochtones, les traités, les droits des Autochtones et les défis actuels.



Tournés vers l'avenir

La réconciliation est un processus évolutif qui nous incite tous et toutes à continuer d'apprendre, à écouter avec humilité et à bâtir des relations fondées sur le respect et la confiance. En 2025, le cabinet s'est concentré sur la concrétisation de ses engagements dans ses pratiques quotidiennes au moyen d'une plus grande responsabilisation et d'occasions significatives de collaboration à l'échelle du cabinet.

Pour 2026, nous continuons à mettre l'accent sur la transparence quant à nos progrès, à rester à l'écoute et à prendre des mesures concrètes qui reflètent les responsabilités du cabinet dans l'ensemble des régions et des groupes sectoriels et de pratique.



Notre comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation



Brenden Hunter

Associé | Coprésident, comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation
+1 403 261-6157
bhunter@fasken.com



Kevin O'Callaghan

Associé | Coprésident, comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation
+1 604 631-4839
kocallaghan@fasken.com



Christopher J. Rae

Associé | Membre du comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation
+1 416 865-4551
crae@fasken.com



Pierre-Christian Labeau

Avocat-conseil | Membre du comité responsable de la mise en œuvre de la réconciliation
+1 418 640-2094
plabeau@fasken.com



FASKEN

Traçons l'avenir

Découvrez les mesures que nous avons prises pour faire progresser la diversité et l'inclusion [ici](#).